

## Standardy Ochrony Małoletnich - wersja skrócona dla Małoletnich

Na mocy zarządzenia Zarządu Zakładu Gospodarki Komunalnej i Rekreacji w Morawicy nr 8/2024 z dnia 13 sierpnia 2024r. 2024 r. wprowadza się niniejszy dokument pn. „Standardy Ochrony Małoletnich - wersja skrócona dla Małoletnich”

### Rozdział I

#### Objaśnienie terminów

1. **Małoletni (Dziecko)** – każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
1. **Spółka** - Zakład Gospodarki Komunalnej i Rekreacji w Morawicy.
2. **Pracownik (Personel)** – osoba bądź osoby zatrudnione przez Spółkę w ramach stosunku pracy bądź wykonujące czynności na rzecz Spółki w ramach umów cywilnoprawnych tj. umowy zlecenia lub umowy o dzieło oraz osoby współpracujące ze Spółką w ramach stażu, wolontariatu, praktyki.
3. **Opiekun** - osoba uprawniona do reprezentacji Małoletniego, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny, a także osoby faktycznie sprawujące opiekę w imieniu rodzica lub opiekuna prawnego.
4. **Krzywdzenie** - każde zachowanie względem Małoletniego, które stanowi wobec niego czyn zabroniony, a także każde działanie lub zaniechanie, a także każdy jego rezultat, skutkujący naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych Małoletniego i zakłóceniem jego rozwoju, w szczególności ale nie wyłącznie: przemoc fizyczna wobec Małoletniego, przemoc psychiczna wobec Małoletniego, przemoc seksualna wobec Małoletniego, zaniedbywanie Małoletniego, przemoc rówieśnicza.

#### **W szczególności ale nie wyłącznie wyróżnia się 4 podstawowe formy krzywdzenia:**

- A. Przemoc fizyczna to między innymi: popychanie, szarpanie, policzkowanie, szczypanie, kopanie, duszenie, bicie, otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami.
- B. Przemoc psychiczna to między innymi: poniżanie, upokarzanie, ośmieszanie, wyzywanie, wyśmiewanie, odtrącanie dziecka, wciąganie dziecka w konflikty dorosłych, wytykanie z powodu odmierności.
- C. Wykorzystanie seksualne to naruszenie sfery intymnej dziecka, robienie zdjęć lub filmów z udziałem dziecka bez odzieży.
- D. Zaniedbywanie to: niezaspokajanie podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych dziecka lub nierespektowanie jego podstawowych praw (niedożywienie, ubiór nieadekwatny do pory roku, zaniedbanie higieniczne, pozostawanie na dworze bez opieki w

godzinach wieczornych i nocnych, nie dbanie o higienę snu i odpoczynku, nie posyłanie dziecka do szkoły, nie zapewnienie dziecku opieki lekarskiej).

## **Rozdział II**

### **Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnimi a Pracownikami oraz zachowania niedozwolone wobec Małoletnich**

1. Podstawową zasadą relacji między Małoletnimi a Pracownikami jest działanie dla dobra Małoletniego, w jego najlepszym interesie, z poszanowaniem jego godności i z uwzględnieniem jego emocji i potrzeb.
1. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania zasad bezpiecznych relacji z Małoletnimi, do których zaliczyć należy w szczególności, ale nie wyłącznie:
  - a) utrzymywanie profesjonalnych relacji z Małoletnimi i reagowanie względem nich w sposób niezagrażający, adekwatny do sytuacji i sprawiedliwy wobec innych osób, a także adekwatny do możliwości psychofizycznych Małoletnich;
  - b) traktowanie Małoletnich z szacunkiem oraz z uwzględnieniem ich godności, potrzeb i prawa do prywatności;
  - c) zachowanie cierpliwości i szacunku w komunikacji z Małoletnimi, podkreślające zrozumienie dla ich uczuć;
  - d) niepozostawianie Małoletnim nieograniczonej wolności, tj. wyznaczanie jasnych granic postępowania i oczekiwań adekwatnych do danego miejsca;
  - e) równe traktowanie Małoletnich bez względu na płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, kulturowy, religijny i światopogląd;
  - f) zasadę zgodnie z którą kontakt fizyczny Pracownika z Małoletnimi jest co do zasady niedozwolony - wyjątkiem są sytuacje, w których kontakt fizyczny stanowi odpowiedź na realne potrzeby Małoletnich w danym momencie, z uwzględnieniem ich wieku, płci, kontekstu kulturowego i sytuacyjnego i kontakt taki nie prowadzi do krzywdzenia Małoletnich.
2. W relacji Pracownika z Małoletnimi niedopuszczalne jest w szczególności:
  - a) stosowanie wobec Małoletnich przemocy w jakiegokolwiek formie, w tym stosowanie kar fizycznych, wywoływanie u nich lęku, zastraszanie, przymuszanie, groźby;
  - b) zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie Małoletnich z jakiegokolwiek przyczyny;
  - c) podnoszenie głosu (krzyczenie) na Małoletnich, za wyjątkiem sytuacji, kiedy dochodzi do zagrożenia życia lub zdrowia Małoletniego;

- d) ujawnianie informacji wrażliwych (informacja o sytuacji rodzinnej, medycznej, prawnej itp.) dotyczących Małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Małoletnich;
  - e) rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji na temat Małoletniego;
  - f) zachowywanie się w obecności Małoletnich w sposób niestosowny, np. poprzez używanie słów wulgarnych, czynienie obraźliwych uwag oraz nawiązywanie w wypowiedziach do atrakcyjności seksualnej;
  - g) nawiązywanie z Małoletnimi jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, ani składanie im propozycji o nieodpowiednim charakterze, kierowanie do nich seksualnych komentarzy, żartów, gestów oraz udostępnianie Małoletnim treści erotycznych i pornograficznych, bez względu na ich formę;
  - h) faworyzowanie poszczególnych Małoletnich z jakiegokolwiek przyczyny;
  - i) utrwalanie wizerunku Małoletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych Pracownika;
  - j) proponowanie Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywanie ich wspólnie z Małoletnimi lub w ich obecności;
  - k) zapraszanie Małoletnich do swojego miejsca zamieszkania lub miejsca pobytu.
3. Każdy zobowiązany jest do respektowania zasady równego traktowania Małoletnich – bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, religijny, kulturowy, światopogląd.

### **Rozdział III**

#### **Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone**

1. Podstawową zasadą relacji między Małoletnimi jest poszanowanie wzajemnej godności i działanie nieprzejawiające jakichkolwiek przesłanek Krzywdzenia Małoletniego.
2. W relacji między Małoletnimi niedopuszczalne jest w szczególności:
  - a) stosowanie przemocy w jakiegokolwiek formie;
  - b) używanie wobec innego Małoletniego słów powszechnie uznawanych za obraźliwe;
  - c) zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie z jakiegokolwiek przyczyny;
  - d) rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji na temat innego Małoletniego;
  - e) spożywanie alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji psychoaktywnych na terenie placówki.

3. Każdy zobowiązany jest do respektowania zasady równego traktowania Małoletnich – bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność, niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, religijny, kulturowy, światopogląd.
4. Każdy Małoletni zobowiązany jest wykonywania poleceń Pracowników, wydawanych zgodnie z zasadami wyrażonymi w niniejszych Standardach.

**PAMIĘTAJ !!!**

**KAŻDY ma prawo do poszanowania swojej godności  
JEŚLI sam/a doznajesz Krzywdy lub jesteś świadkiem Krzywdzenia  
innego Małoletniego to NATYCHMIAST zgłoś ten fakt Pracownikowi placówki, swojemu  
Opiekunowi bądź innemu najwcześniej spotkanemu dorosłemu !!!**